

Informe ejecutivo

FlashLab Clima Laboral (GrowersGO + MKS)

Fecha: 24/9/2025

Duración: 90' + networking

Participantes: Representantes de empresas e instituciones y profesionales de Huelva

Resumen ejecutivo

El FlashLab ha querido confirmar de manera colectiva y compartida que **trabajar el clima laboral es estratégico** para la sostenibilidad del negocio. Las personas participantes han vinculado un buen clima con **bienestar, productividad, retención de talento, colaboración y crecimiento**. A su vez, alertan de que **no intervenir** genera conflictos, estrés, rotación y pérdida de eficiencia.

5 hallazgos clave según las aportaciones individuales durante la inscripción

1. El bienestar psicosocial es percibido como **condición para rendir** (no como "extra").
2. El clima impacta directamente en **productividad, creatividad y resultados**.
3. Es un **imán de talento**: fideliza, reduce la rotación y crea arraigo.
4. Refuerza la **cultura y las relaciones** (mejor comunicación, sinergias, trabajo en equipo).
5. Habilita el **desarrollo personal y profesional** y la resiliencia organizativa.

Mensaje síntesis: *"No se cambia el clima si no cambiamos nuestras conductas."*

Metodología del FlashLab

- Píldora experiencial de 90': bienvenida, charla inspiradora con datos, dos dinámicas grupales y mural de compromisos.
- Dinámica 1 (grupos de 3): *"Si el clima de tu empresa hablara, ¿qué diría?"*
- Dinámica 2 (grupos de 6): generación de **acciones** (empresa y personas con/sin mando).
- Síntesis final con IA en directo.

¿Por qué es importante trabajar el clima laboral?

Agrupación temática de todas las aportaciones recogidas durante la inscripción:

A. Bienestar y salud (personas en el centro)

- Relación directa con **salud mental y emocional**, satisfacción y motivación.
- Reduce estrés y **absentismo**; mejora el **estado de ánimo**.
- “Para trabajar más a gusto”; “por el **bienestar de todos**”.

B. Productividad y resultados

- “Mejor funcionamiento, **mayor productividad**”.
- El clima positivo impulsa **eficiencia, creatividad y calidad**; el negativo “**la empresa no va bien**”.
- Alinea a los equipos con los **objetivos** y la ejecución.

C. Atracción, compromiso y retención de talento

- Favorece el **arraigo**, la **fidelización** y reduce la rotación.
- Ayuda a **retener a los mejores perfiles** y fortalecer el **compromiso**.

D. Cultura, relaciones y colaboración

- Mejora la **comunicación** y las relaciones humanas; genera **sinergias**.
- Fortalece la **cultura** y el sentido de pertenencia; crea **equipos eficientes**.

E. Desarrollo y crecimiento

- Habilita el **crecimiento personal y profesional** y la **resiliencia**.
- “Es el **pilar** para seguir creciendo y evolucionando”.

Citas textuales representativas (anónimas)

- “El clima laboral **impulsa el talento** y convierte el bienestar en **ventaja competitiva**.”
- “**No todo es ganar dinero**: hay que estar a gusto y en armonía.”
- “Porque si el clima es negativo, **la empresa no va bien**.”
- “Porque **las relaciones humanas** influyen en la **productividad y seguridad**.”

Nota: Las citas se han seleccionado por su poder sintético y por representar consensos del grupo.

Mapa de riesgos si no se actúa

- **Rotación** y fuga de talento; dificultad para atraer perfiles clave.
- **Estrés crónico**, baja moral y **absentismo**.
- **Conflictos** y silos; deterioro de la comunicación.
- Caída de **productividad, innovación** y calidad del servicio.
- Pérdida de **reputación empleadora**.

Informa de acciones aportadas

Aquí se recogen y estructuran todas las propuestas surgidas en el evento con el fin de potenciar el bienestar, la motivación y la cohesión en las organizaciones.

1. Bienestar y valores organizacionales

- Incluir el bienestar en los valores de la empresa.
- Poner en un sitio visible los valores de cada equipo.

2. Espacios de cuidado y desconexión

- Crear espacios de desconexión (respirar, meditar, etc.).
- Crear espacios seguros donde los empleados puedan expresar bloqueo o necesidad de ayuda sin verbalizarlo directamente.

3. Reconocimiento y motivación

- Reconocer el trabajo individual y por departamentos, visibilizando el esfuerzo del día a día.
- Establecer refuerzos positivos cuando las cosas salen bien.
- Crear un tablón con la foto de cada empleado donde los compañeros puedan dejar mensajes positivos cada viernes.

4. Escucha y participación activa

- Crear espacios de escucha mediante reuniones eficaces donde los equipos puedan expresar ideas e iniciativas.
- Desarrollar flujos de *feedback* continuos, más allá de las reuniones trimestrales.
- Implantar normas asertivas en la comunicación.
- Crear un buzón de sugerencias anónimas para expresar libremente opiniones, conflictos o situaciones de acoso.

5. Comunicación y estructura organizativa

- Establecer una comunicación efectiva, eficaz y eficiente.
- Fomentar organizaciones horizontales para facilitar relaciones, escucha y toma de decisiones.
- Crear canales de ética y conducta.

6. Cohesión y actividades de equipo

- Realizar actividades fuera de la oficina para conocerse mejor.
- Realizar actividades deportivas o de convivencia conjunta entre equipos.
- Hacer reuniones fuera de la oficina para favorecer ambientes más relajados.

7. Desarrollo y crecimiento profesional

- Rotar los puestos de trabajo siempre que sea posible.
- Desarrollar planes de desarrollo laboral que incluyan formación, *coaching* y otras herramientas de crecimiento.



8. Conciliación y flexibilidad

- Implementar flexibilidad horaria para favorecer la conciliación.

Frase inspiradora de cierre

“Un clima laboral sano se construye cuando cada persona se siente escuchada, valorada y libre de crecer en un entorno de confianza y colaboración.”

MUCHAS GRACIAS POR TU IMPLICACIÓN.